

# Mijn werkgever kan mij niet meer betalen!

- ▶ Wat moet u doen?
- ▶ Kunt u een uitkering krijgen?



VOOR REÏNTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN



## Waarom deze brochure?


Uw werkgever heeft financiële problemen en kan uw loon niet meer betalen. De situatie is zo ernstig dat het bedrijf waarschijnlijk failliet gaat en u ontslagen wordt. Misschien bent u zelfs al ontslagen. Dit brengt veel onzekerheden met zich mee. Over uw baan en over uw inkomen, nu en straks. In deze situatie kan UWV vaak voor tijdelijk inkomen zorgen. Zo kunt u tot het einde van uw opzegtermijn waarschijnlijk een uitkering wegens betalingsonmacht krijgen. En daarna eventueel een WW-uitkering. U moet daarvoor wel laten zien dat u er alles aan doet om aan ander werk te komen. In deze brochure leest u wanneer u recht heeft op een uitkering wegens betalingsonmacht en wat dit precies inhoudt. Ook leest u meer over een eventuele WW-uitkering daarna.



### Werk boven uitkering

UWV verstrekt tijdelijk inkomen in het kader van wettelijke regelingen als de WW en de WAO. Maar koppelt dat altijd aan het onderzoeken van mogelijkheden om terug te keren op de arbeidsmarkt.

[uwv.nl](http://uwv.nl)  
[werk.nl](http://werk.nl)



## Wat als uw werkgever u niet meer kan betalen?

### Wanneer kunt u een uitkering wegens betalingsonmacht krijgen?

UWV kan tijdelijk inspringen als uw werkgever uw loon of vakantiegeld niet meer kan betalen. U krijgt dan een uitkering wegens betalingsonmacht. Dat kan in de volgende situaties:

- uw werkgever heeft tijdelijk uitstel van betaling (surseance) gekregen; de rechter heeft bepaald dat uw werkgever uw loon niet meer hoeft door te betalen;
- de rechter verklaart uw werkgever failliet en stelt iemand aan die het financieel beheer overneemt (een curator);
- uw werkgever kan niet meer uit de problemen komen en krijgt van de rechtbank een regeling om de schulden af te lossen (een schuldsaneringsregeling natuurlijke personen);
- uw werkgever is met de noorderzon vertrokken.

### Wat moet u doen als uw werkgever uw loon niet meer betaalt?

Als uw werkgever uw loon niet meer betaalt, is het belangrijk dat u let op de volgende punten. U loopt anders het risico geen uitkering te kunnen krijgen.

- Schrijf uw werkgever een brief (lieft aangetekend) waarin staat waar u recht op heeft. Het kan zijn dat de rechter iemand heeft aangesteld die het financiële beheer heeft overgenomen (een curator). Stuur dan de brief naar de curator. Bij een wettelijke schuldsanering of uitstel van betaling is er meestal een bewindvoerder. Stuur dan de brief naar de bewindvoerder. Bewaar zelf een kopie van de brief.
- Meld direct bij UWV dat uw werkgever u niet meer kan betalen. U kunt dit zelf doen bij het kantoor waar uw werkgever onder valt.
- Vraag advies over uw situatie bij bijvoorbeeld uw ondernemingsraad, uw vakbond of een bureau voor rechtshulp; dan weet u beter wat uw rechten en mogelijkheden zijn in uw situatie.
- Ga direct op zoek naar ander werk. Ook als u nog niet bent ontslagen. U kunt gebruikmaken van de computers en het grote aanbod van vacatures bij CWI. Bent u al ontslagen? Schrijf u dan zo snel mogelijk in bij CWI als werkzoekende. Doe dit uiterlijk op de tweede werkdag nadat uw ontslag ingaat.

### Als het bedrijf wordt overgenomen

Misschien is de curator bezig om kandidaten te zoeken voor overname van het bedrijf. Bij een overname voordat een faillissement in gaat, moet de nieuwe eigenaar ook de werknemers overnemen. Dan kan het dus zijn dat u in dienst blijft. U krijgt dan uw loon van uw nieuwe werkgever. Hij moet ook het loon betalen dat u nog tegoed had van uw oude werkgever. U hoeft in dit geval dus geen uitkering wegens betalingsonmacht aan te vragen. Als de overname pas ná het faillissement rondkomt, hoeft de nieuwe eigenaar u alleen in dienst te houden als dat in zijn plannen past.



## Hoeveel kunt u krijgen en hoe lang?

Zodra bij UWV is gemeld dat uw werkgever u niet kan betalen (meestal doet de curator dat), krijgt u een aanvraagformulier voor een uitkering toegestuurd. Of u krijgt een uitnodiging voor een bijeenkomst waar u het aanvraagformulier ontvangt. Na ontvangst van uw formulier laat UWV u zo snel mogelijk weten of u een uitkering kunt krijgen.

### Wat keert UWV uit?

Als duidelijk is dat u daar recht op heeft, keert UWV aan u uit wat uw (vroegere) werkgever u wel moet, maar niet kan uitbetalen. Zo nodig betaalt UWV:

- uw loon, ook over atv-uren en vakantiedagen en loon dat u nog tegoed heeft (ook achterstallig loon);
- uw vakantiegeld of vakantierechtwaarden;
- uw pensioenpremie;
- kosten die u maakt als u via de rechter uw geld bij uw werkgever of de curator opeist.

### Hoe lang krijgt u geld van UWV?

U krijgt de uitkering wegens betalingsonmacht in ieder geval tijdens uw opzegtermijn. Voor elk jaar dat u in dienst bent, krijgt u een week opzegtermijn, met een maximum van zes weken.

Uw opzegtermijn gaat in op de dag dat u te horen heeft gekregen dat u ontslagen bent. U krijgt tot maximaal dertien weken vóór die datum uw achterstallig loon. Uw vakantiegeld en vakantierechtwaarden krijgt u over maximaal één jaar vóór de laatste dag van uw opzegtermijn.

Als u tijdens uw opzegtermijn werkt en daarmee geld verdient, trekt UWV uw inkomsten van de uitkering af. Uw uitkering wegens betalingsonmacht stopt als de opzegtermijn is afgelopen. De uitkering kan eerder stoppen: als u binnen de opzegtermijn weer een volledige baan heeft gevonden.

## Wanneer moet u op zoek naar ander werk?

De curator kan u verplichten om voor het bedrijf te blijven werken zolang uw dienstverband niet is afgelopen. Anders moet u proberen werk te vinden waarmee u kunt beginnen zodra uw dienstverband is afgelopen, of zo veel eerder als mogelijk is.

De ervaring leert dat u vanuit een baan sneller aan ander werk komt.

Ga daarom direct op zoek zodra u weet dat ontslag dreigt. Dat houdt in:

- begin zo snel mogelijk met solliciteren. Houd uw sollicitaties bij. Zorg ervoor dat u direct aan de slag kunt als u inderdaad werk vindt. Op [uwv.nl](http://uwv.nl) kunt u nagaan wat wij precies onder solliciteren verstaan. Kijk daarvoor onder 'Werknemer' > 'Dreigend ontslag of werkloos' > 'Uw rechten en plichten';
- schrijf u in bij CWI als werkzoekende, uiterlijk op de tweede werkdag nadat uw ontslag ingaat. Neem uw sofi-nummer mee en een geldig paspoort of geldige identiteitskaart. CWI maakt met u een afspraak om de aanvraag voor een WW-uitkering in te vullen. Als u bij CWI langsgaat om bepaalde zaken te bespreken of te regelen, dan mag u altijd iemand meenemen;
- een CWI-adviseur kijkt samen met u naar uw kansen op werk. CWI heeft een groot aanbod van vacatures. Een CWI-adviseur kan u vertellen waar u nog meer kunt zoeken naar vacatures. Kijk ten minste één keer per twee weken in de vacaturebank van CWI. Kijk ook eens op [werk.nl](http://werk.nl). Daar vindt u vacatures, sollicitatietips en u kunt er uw cv presenteren aan werkgevers die [werk.nl](http://werk.nl) bezoeken;
- bij CWI kunt u workshops volgen over solliciteren. Bijvoorbeeld over het schrijven van sollicitatiebrieven of het voeren van sollicitatiegesprekken.

## Als u werkloos wordt: een WW-uitkering?

Als u werkloos wordt, zult u er alles aan moeten doen om weer aan het werk te komen. Als dat toch niet lukt, kan uw inkomen sterk dalen. Een WW-uitkering kan u de eerste tijd helpen om de gevolgen daarvan op te vangen. U kunt een WW-uitkering aanvragen bij CWI. UWV beoordeelt vervolgens de aanvraag.

### Wanneer heeft u recht op een WW-uitkering?

U kunt eventueel een WW-uitkering krijgen nadat uw officiële opzegtermijn is afgelopen, u nog geen ander werk heeft gevonden en u beschikbaar bent voor werk.

Of u een WW-uitkering kunt krijgen, hangt af van hoeveel u in het verleden heeft gewerkt. Meestal gaat het daarbij om de laatste 39 weken voordat u werkloos werd. Tijdens deze periode moet u in 26 of meer weken hebben gewerkt. U kunt alle weken meetellen waarin u minimaal één uur heeft gewerkt, maar ook alle weken waarin u vakantie of ander doorbetaald verlof heeft opgenomen.

Op [uwv.nl](http://uwv.nl) kunt u een idee krijgen wat dit in uw situatie betekent. Kijk daarvoor onder 'Werknemer' > 'Dreigend ontslag of werkloos' > 'Werkloos worden'.

### Hoeveel WW-uitkering kunt u krijgen en hoe lang?

Er zijn twee mogelijkheden:

- als u in de afgelopen vijf jaar voorafgaand aan het jaar waarin u werkloos bent geworden vier jaar of minder heeft gewerkt: een uitkering voor zes maanden. Dan wordt uw uitkering gebaseerd op het voor u geldende minimumloon. U krijgt dan meestal 70% van het minimumloon. Als uw salaris lager was dan het minimumloon, dan wordt uw uitkering gebaseerd op uw salaris;
- als u meer dan vier jaar heeft gewerkt: een uitkering die gebaseerd is op uw salaris. De duur van uw uitkering is onder meer afhankelijk van uw leeftijd. De uitkering duurt in ieder geval zes maanden en wellicht langer.

## Notities

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Notities

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Meer informatie

Deze brochure geeft algemene informatie. Wilt u na het lezen preciezer weten wat voor u in uw situatie geldt? Kijk dan op [uwv.nl](http://uwv.nl). Als u daarna nog vragen heeft, bel dan met het dichtstbijzijnde UWV-kantoor. U vindt de telefoonnummers op [uwv.nl](http://uwv.nl). Als u al contact met ons heeft, vindt u het telefoonnummer op de correspondentie die u van ons ontvangt.



UWV

Oktober 2004

Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.